

Uppförande kod (Code of Conduct)

Introduktion

EKO ingår i Bergendahlsgruppen och det är viktigt för oss att supportera bra arbets- och miljöförhållanden i vårt inköp. Uppförandekoden illustrerar vad vi förväntar oss från våra leverantörer och affärspartners. Vi vill säkerställa att ingen som arbetar och bidrar till vår framgång är berövad sina mänskliga rättigheter. Vi vill även säkerställa att produktionen avstår onödigt lidande för djur och natur. Vår uppförandekod är baserad på UN och International Labour Organizations konventioner samt dokument. Nationella lagar skall respekteras.

1. Barnarbete

UN Konvention "Rights of Child", ILO Konvention No 138, 182, 79 samt rekommendation No 146.

Minimumålder för arbetare skall överstiga 15 år. Minimiålder skall överstiga 18 år då det gäller arbete som är hälsovådligt avseende hälsa, säkerhet eller etik/moral (såsom tex. nattarbete).

2. Arbetarförhållanden

ILO Konvention No 29 och 105. ILO Konvention No 87, 98, 135 och 154. ILO Konvention 100 och 111 samt UN Konvention "Discrimination against women".

Det får inte förekomma tvångsarbete eller ofrivilligt fängelsearbete, ej heller skall arbetare tvingas till deposition av tex. identitetspapper .

Arbetare skall ha rätt att vara med i eller starta facklig klubb/förening.

Diskriminering får ej förekomma på arbetsplatsen avseende anställning, kompensation, möjligheter till utveckling, pension eller avslut av anställning baserat på etnisk bakgrund, kast, religion, ålder, funktionsnedsättning, kön, civilstånd, sexuell läggning, facktillhörighet eller politisk åsikt.

Fysisk och psykisk bestraffning eller förekomst av hot gällande ovanstående är förbjudet.

3. Hälsa och säkerhet

ILO Konvention 155 och ILO Rekommendation 164

Arbetsplatsen skall vara säker och hygienisk i relation till industri/bransch eller andra specifika faror. Hälsovådliga kemikalier och andra substanser skall hanteras varsamt med utgångspunkt att förhindra skador och olyckor. Det innefattar även nödutgångar och brandsäkerhet.

Arbetare skall erhålla träning i relevanta säkerhetsfrågor.

Arbetare skall ha tillgång till toalett, rent dricksvatten samt hygieniska lokaler för förvaring av lunch/matlåda. Boendet (om det erbjuds) skall vara rent, säkert och med god ventilation samt tillgång till toalett och rent dricksvatten. Kvinnor och män skall ha möjlighet till separata rum.

4. Anställningskontrakt, Löner och arbetstid

ILP Konvention No 131. ILP Convention NO 1 och 14

Arbetare skall ha tillgång till skrivna anställningsavtal på ett språk de förstår, innefattande lön, arbetstid och hur utbetalning av lön sker. Kontraktet skall tydligt ange kontraktstid där arbetare inte på något sätt är tvingad att kvarstå i anställning mot sin vilja.

Löner, arbetstid och förmåner för standard arbetsvecka skall som minimum möta nationell eller industri standard samt betalas ut regelbundet där tex. disciplinära avdrag ej är godkända.

Övertid skall ersättas utöver normal arbetstid, vara frivillig samt får ej överstiga 12 timmar/vecka eller sammanlagt 60 timmar.

Veckoarbetstiden får inte överskrida 48 timmar på regelbunden basis och arbetare skall erhålla minst 1 arbetsfri dag per 7 dagars arbetsperiod.

Arbetarna skall vara garanterad ledighet på nationell helgdag, föräldra- eller sjukledighet samt ha rätt till årlig semester. Uppsägning av gravid kvinna är ej tillåtet.

5. Befolkningsgrupper

Produktion eller användning av naturresurser tillåts ej bidra till förstöring eller degradering av viktig inkomstkälla för marginaliserad befolkningsgrupp såsom tex. landutnyttjande, vattenanvändning eller andra naturresurser som är nödvändiga för dem.

6. Miljö

Det är viktigt att minimera påverkan på människans hälsa och klimatavtrycket vilket skall omhändertas genom hela värdekedjan. Det avser att förebygga föroreningar, verka för hållbara energikällor och minimera koldioxidutsläppen i produktion samt transport, gärna i form av relevanta indikatorer.

7. Korruption

Korruption är inte accepterad i någon form. Det avser tex. mutor, utpressning, otillbörliga förmåner till kund, agent, kontraktör, leverantör eller anställd/guvernörsrelationer.

8. Djurvälstånd

Leverantör skall säkerställa djurvälstånd under hela djurets liv vilket omfattar etiska aspekter såsom säkerhet, spårbarhet, djurhållning, djurskötsel och gårdsförhållanden. Djurförsök är ej tillåtet.

9. Uppföljning

Som leverantör förväntar vi oss att ni efterlever vår uppförandekod. Ni skall på anmodan kunna uppvisa dokumenterat god egenkontroll. Ni godkänner att EKO kan och får göra oanmälda kontroller hos såväl leverantör som tillhörande underleverantörer för att kontrollera efterlevnad av vår uppförandekod. EKO har rätt att med omedelbar verkan avbryta order samt affärsrelation i det fall upprepade avvikelser ej åtgärdas eller särskilt graverande avsteg från uppförandekoden uppmärksammas.

Överenskommelse

Vi, leverantör till EKO-gruppen i Hässleholm AB, respekterar ovanstående uppförandekod och dess uppföljning. Vi avser göra vårt bästa för att leva upp till dessa kriterier och kommer med omedelbar verkan informera EKO i de fall misstanke om avsteg/avvikelse finns så att en actionplan kan planeras å det snabbaste.

| Datum och plats | Namnförtydligande | Företag | Signatur |
|-----------------|-------------------|---------|----------|
| | | | |
| | | | |